

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL - YOBEL SCM

1. Objetivo

- Establecer los lineamientos de relacionamiento de nuestra Corporación con sus públicos de interés con la finalidad de promover relaciones de mutuo beneficio, que garanticen un vínculo sostenible con cada uno de ellos.

2. Alcance

- Aplica para todos los colaboradores a nivel corporativo.

3. Políticas

1) Colaboradores

En Yobel SCM antepone el respeto a los derechos humanos en nuestro relacionamiento diario con los colaboradores. En ese sentido, tratamos con dignidad a todos los integrantes de nuestra Corporación, propiciando un trato respetuoso, cordial y justo que promueva un ambiente de trabajo adecuado para el buen desempeño de las funciones y que motive el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores.

Somos una empresa inclusiva y apreciamos la pluralidad, brindando igualdad de oportunidades a nuestros colaboradores, independientemente de su religión, sexo, raza o condición. También valoramos el tiempo de calidad en familia, promoviendo la flexibilidad en los horarios y la creación de espacios de integración entre nuestros colaboradores y sus familiares.

2) Medio Ambiente

Buscamos implementar una gestión empresarial eco eficiente, promoviendo el uso sustentable de materiales, energía y agua en nuestras operaciones. Propiciamos prácticas de producción limpia y ecoeficientes a lo largo de la cadena de generación de valor, minimizando las acciones potencialmente perjudiciales con el medio ambiente y maximizando las acciones positivas. (Para mayor detalle ver Política de Medio Ambiente)

Creemos en una cultura ambiental participativa que de la mano de la educación, pueda sensibilizar a nuestros colaboradores en las prácticas ambientales responsables, incluso fuera de nuestras instalaciones.

3) Clientes

Buscamos entablar relaciones estables, honestas y de confianza con nuestros clientes, escuchando sus necesidades e involucrándonos con sus planes y proyectos para contribuir a la generación de valor. Del mismo modo, tratamos la información que nos proporcionan guardando la confidencialidad y reserva de la misma (para mayor detalle ver Código de Ética)

Nuestros clientes son tratados con respeto y de forma igualitaria, evitando cualquier trato diferenciado o discriminatorio.

El Yobel SCM nos reservamos el derecho de establecer o terminar cualquier relación comercial cuando ésta, represente un riesgo legal, económico, social o ambiental, en concordancia con nuestros lineamientos contractuales.

4) Proveedores

En Yobel SCM, la relación con los proveedores está marcada por la búsqueda de desarrollo y productos que agreguen valor a la Corporación, entablando relaciones duraderas y de confianza. La corporación compra tanto bienes como servicios basándose objetivamente en sus méritos, sin existir ningún tipo de discriminación o favoritismo y evitando cualquier tipo de transacción cuestionable.

Exigimos que nuestros proveedores cumplan con estándares de calidad idóneos, de acuerdo con las políticas y procedimientos de calidad, salud ocupacional, seguridad y medio ambiente de la empresa.

Como parte de nuestra política de selección de proveedores, no contratamos a ningún proveedor que haga uso de trabajo infantil o incumpla con las normativas legales vigentes, así como con las políticas internas de nuestra Corporación. (Para mayor detalle ver Código de Ética)

5) Comunidad

Estamos comprometidos con el desarrollo económico y social de las comunidades donde actuamos y de la sociedad civil, en general. Siendo así, brindamos oportunidades laborales a las personas de las zonas o distritos, donde se encuentran nuestras operaciones.

En Yobel SCM incentivamos la participación de nuestros colaboradores como voluntarios para diferentes proyectos sociales. (Para mayor detalle ver Código de Ética)